

FORMULARZ WNIOSKU DOTYCZĄCEGO OTWARCIA KONKURSU

Dane ogólne:

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA UKSW (instytut, katedra, zakład) **WYDZIAŁ PRAWA**

KANONICZNEGO; KATEDRA KANONICZNEGO PRAWA KARNEGO;

STANOWISKO: **PROFESOR NADZWYCZAJNY**

DYSCYPLINA NAUKOWA: **PRAWO KANONICZNE**

specjalność:

DATA OTWARCIA I PRZEWDYWANEGO ZAMKNIĘCIA KONKURSU: ...**06.12.2016 – 30.12.2016 r.**

MIEJSCE PUBLIKACJI OGŁOSZENIA: www...: www.wpk.uksw.edu.pl, www.uksw.edu.pl,

<http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl>

OPIS (TEMATYKA, OCZEKIWANIA, UWAGI): Konkurs na stanowisko profesora nadzwyczajnego w Katedrze kanonicznego Prawa Karnego, Wydział Prawa Kanonicznego UKSW. się znajomości kanonicznego prawa karnego (zarówno w tym co się odnosi do przestępstw i kar w ogólności, jak i kar za poszczególne przestępstwa), umiejętności analizy przepisów oraz konfrontacji przepisów z orzecznictwem kościelnym w sprawach karnych, zdolności zaprezentowania i krytyki poglądów wyrażonych w piśmiennictwie oraz orzecznictwie, ponadto zdolności koordynacji procesu dydaktycznego w opisanym zakresie z uwzględnieniem źródeł i literatury przedmiotu.

SŁOWA KLUCZOWE: przedmiot przestępstwa, podmiot przestępstwa, kara umyślna i nieumyślna, kary pokutne, zadośćuczynienie

- PROPONOWANY OKRES ZATRUDNIENIA: NA OKRES DO 5 LAT.

Do konkursu może przystąpić osoba spełniająca warunki określone w ustawie z dn. 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005r. Nr 164, poz. 1365 z późn. zmianami) i Statucie UKSW,

oraz posiada:

- posiada stopień naukowy : DOKTORA, DOKTORA HABILITOWANEGO W DYSCYPLINIE PRAWO KANONICZNE,

- posiada udokumentowany dorobek naukowy z zakresu: prawa kanonicznego, kanoniczne prawo karne - posiada udokumentowany dorobek dydaktyczny i organizacyjny

a nadto wymagania dodatkowe:

- spełnia wymogi uchwały nr 32/2015 Senatu UKSW z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych

II. Wymagane dokumenty:

- podanie do JM Rektora UKSW o zatrudnienie na stanowisku PROFESORA NADZWYCZAJNEGO z uzasadnieniem (na podaniu należy dopisać: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182, z późn. zm)*”

- życiorys

- odpis pisma o nadaniu stopnia naukowego DOKTORA, DOKTORA HABILITOWANEGO

- informacja o dorobku naukowym wraz z wykazem publikacji

- informacja o dorobku dydaktycznym i organizacyjnym

- oświadczenie, że UKSW będzie podstawowym miejscem pracy oraz zapewnienie o złożeniu oświadczenia o zaliczeniu do liczby N oraz afiliacji dorobku naukowego w UKSW

- ewentualnie inne dokumenty według uznania kandydata.

III. Wydział nie zapewnia mieszkania (~~zapewnia mieszkanie~~).

IV. Dokumenty należy składać w dziekanacie **WPK do dnia 30.12.2016 r.**

lub na adres: Wydział Prawa Kanonicznego, ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa.

UCHWAŁA Nr 32/2015

Senatu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie
z dnia 26 marca 2015 r.

w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych

Na podstawie § 28 ust. 1 pkt 8 Statutu Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie - uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Zatrudnienie na stanowiskach adiunkta, profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego może mieć miejsce po łącznym spełnieniu trzech warunków:

1) najwcześniej po upływie trzech miesięcy od daty uzyskania stopnia naukowego lub tytułu naukowego;

2) w odniesieniu do:

a) doktorów i doktorów habilitowanych po opublikowaniu trzech artykułów naukowych lub książki (monografii, podręcznika) w przypadku nauk humanistycznych lub społecznych, a w przypadku innych nauk jednego artykułu posiadającego Impact Factor lub dwóch opracowań obcojęzycznych w publikacjach zbiorowych o zasięgu międzynarodowym lub książki (monografii, podręcznika), albo uzyskania grantu zagranicznego lub krajowego, albo

b) osób, które uzyskały tytuł naukowy w dziedzinie nauk humanistycznych lub społecznych czterech publikacji (artykułów) lub książki (monografii, podręcznika) albo grantu krajowego lub zagranicznego, a w przypadku innych nauk dwóch artykułów posiadających Impact Factor lub trzech opracowań obcojęzycznych w publikacjach zbiorowych o zasięgu międzynarodowym lub książki (monografii, podręcznika) albo grantu krajowego lub zagranicznego;

3) złożenia projektu badawczego do instytucji krajowych uwzględnianych przy obliczaniu dotacji podstawowej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, instytucji zagranicznych lub międzynarodowych w charakterze kierownika projektu, kierownika modułu projektu albo głównego wykonawcy projektu.

2. Dorobek naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uwzględnia się odpowiednio:

1) w przypadku awansu na stanowisko adiunkta - od daty obrony rozprawy doktorskiej;

2) w przypadku awansu na stanowisko profesora nadzwyczajnego - od daty złożenia wniosku do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów o wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego;

3) w przypadku awansu na stanowisko profesora zwyczajnego - od daty złożenia wniosku do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów o wszczęcie postępowania o nadanie tytułu profesora.

§ 2

W przypadku osób spoza Uniwersytetu zatrudnianych po raz pierwszy na stanowisku adiunkta, profesora nadzwyczajnego albo profesora zwyczajnego, zobowiązuje się je do złożenia projektu

badawczego do instytucji krajowych uwzględnianych przy obliczaniu dotacji podstawowej przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, instytucji zagranicznych lub międzynarodowych, nie później niż 3 lata od daty zatrudnienia, a w przypadku, gdy okres zatrudnienia jest krótszy, w tym okresie. Zobowiązanie to podlega wpisowi do umowy o pracę lub aktu mianowania.

§ 3

Zobowiązanie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 3 i w § 2, nie dotyczy osób, które osiągnęły wiek emerytalny, a także osób, którym przyznano dofinansowanie na projekt, którego były kierownikiem, kierownikiem modułu projektu albo głównym wykonawcą projektu, w ramach zatrudnienia na Uniwersytecie odpowiednio przed uzyskaniem awansu na stanowisko adiunkta, profesora nadzwyczajnego albo profesora zwyczajnego.

§ 4

Uchwałę stosuje się do osób, w stosunku do których nie wszczęto jeszcze postępowań konkursowych.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr 7/2013 Senatu UKSW z dnia 24 stycznia 2013 r. *w sprawie ustalenia zasad awansu pracowników naukowo-dydaktycznych.*

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Rektor UKSW

Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński